

Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan (Pada Fakultas Psikologi Universitas Indonesia Periode 2003-2005) = Analysis of the Implementation of Position Transfers (At the Faculty of Psychology, University of Indonesia for the 2003-2005 Period)

Suburiadi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920567526&lokasi=lokal>

Abstrak

Di era globalisasi saat ini, organisasi lebih dituntut untuk melakukan perubahan, khususnya perubahan manajemen sumber daya manusia untuk mengembangkan kualitas sumber daya manusia, tanpa mengurangi aset organisasi. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia sebagai organisasi yang sedang mengalami perubahan, tuntutan untuk memberikan pelayanan profesional di seluruh bagian pelayanan merupakan hal yang mendesak untuk dicapai. Perubahan status Universitas Indonesia menjadi badan hukum milik umum menimbulkan dampak terhadap manajemen sumber daya manusia, salah satunya adalah rotasi pekerjaan. Rotasi pekerjaan adalah perpindahan dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain, biasanya tanpa mengakibatkan perubahan gaji. Kegiatan tersebut sebagai upaya pengembangan kualitas sumber daya manusia dan pengembangan semangat dan semangat pegawai. Pelaksanaan rotasi kerja di Fakultas Psikologi juga mengenai penggabungan beberapa bagian yang dapat disebutkan menimbulkan permasalahan pada manajemen. Bagaimana pelaksanaan rotasi kerja di Fakultas Psikologi Universitas Indonesia dan hambatan dalam aktivitasnya? Penelitian ini menggunakan metodologi pendekatan kualitatif dengan pengumpulan sampel melalui studi lapangan dan pengumpulan daftar pustaka. Dasar pelaksanaan rotasi pekerjaan berdasarkan sistem jabatan, sistem senioritas dan suka atau tidak suka. Tujuannya yaitu kegiatan sebagai pegawai yang sehat, sebagai hukuman dan untuk memenuhi kebutuhan organisasi dan pengembangan pegawai. Kegiatan rotasi pekerjaan tidak dapat terlaksana dengan baik, disebabkan oleh adanya hambatan yaitu adanya intervensi dan pendekatan semua pengawas serta tidak adanya struktur organisasi yang bersifat arahan. Ditetapkannya struktur organisasi, standar prosedur operasional, dan kepemimpinan yang baik dalam rotasi pekerjaan akan membantu keberhasilan kegiatan tersebut.

.....In globalization era right now, the organization more claiming to make alteration, especially a change in management of human resource to develop quality of human resource, without decrease organizational asset. Faculty of Psychology, University of Indonesia as organizational in a periode of alteration, demands to give professional service in all parts of service is urgent required to be achieved. Change of status University of Indonesia become legal public orwnership causing impact on management human resources, one of them is job rotation Job rotation is a rotation from one work to other work, usually without resulty change of salary. The activity as effort development quality of human resources and development enthusiastic and spirit employee. Implementation of Job rotation at faculty of Psychology also concentering the merger some a part which can mentioned generated problems at management How implementation of job rotation in faculty of Psychology University Indonesia and resistance in their activity? This research used qualitative approach of methodology on gathering sample passing field study and gathering bibliography. The implementation base for job rotation by ment system, seniority system and like or dislike. The goal that activity as a healthy employee, as punishment and to fulfill organization needed and the employees development. Activity of job rotation can not be implementated better, caused by anything resistance That is

intervention and approachments all supperintendant and there is no directive organization chart. Stipulated of organization chart, standard operational procedur, and good leadership on job rotation will assist succesfull that activity.